



MENTORING DES FERMES PILOTES

GESCOD CONGO - RETOURS D'EXPÉRIENCES : MENTORING DES FERMES PILOTES - 2022

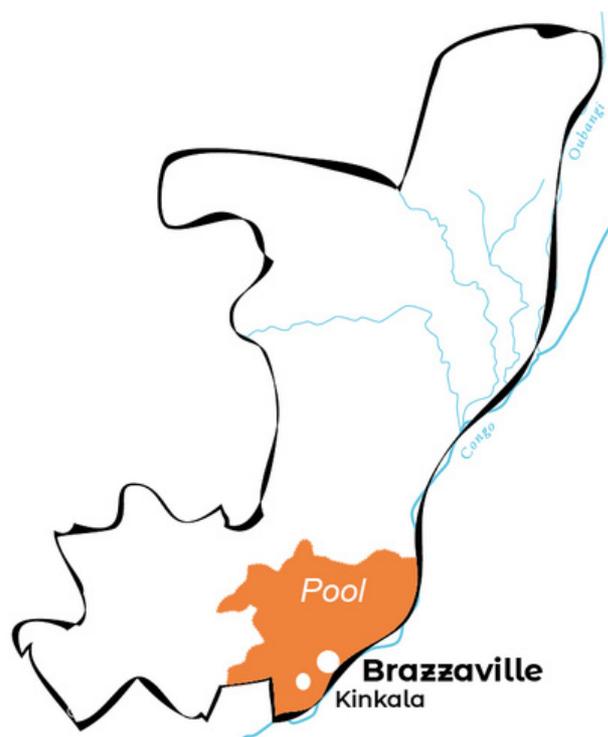
Au fil des années de collaboration entre les acteurs alsaciens et le CDP, le réseau des Fermes Pilotes (FP) dans le département s'est développé. Les FP possèdent plusieurs missions (voir la fiche sur le renforcement des fermes pilotes) et une nouvelle fonction s'est ajoutée depuis 2020 : le mentoring. Il s'agit d'une relation d'entraide et de soutien entre chaque ferme pilote. Elles jouent un rôle pivot en étant à la fois les interlocuteurs des producteurs du Pool et à la fois des partenaires institutionnels, et notamment du Conseil Départemental. Un lien profond unit les fermes pilotes, l'AFPP (Association des Fermes Pilotes du Pool) et les acteurs économiques et institutionnels du Pool.

STRUCTURATION DES ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE AGRICOLE DU POOL (OSCAGRI-POOL)

Gescod appuie depuis 2010 la relance de l'agriculture dans le Département du Pool au Congo, dans le cadre de la coopération décentralisée entre le Conseil Départemental du Pool (CDP) et la Ville de Ribeauvillé.

Le Pool, principale zone agricole du Congo et grenier historique de la capitale Brazzaville, a été fortement impacté par les événements socio-politiques de la fin des années 1990.

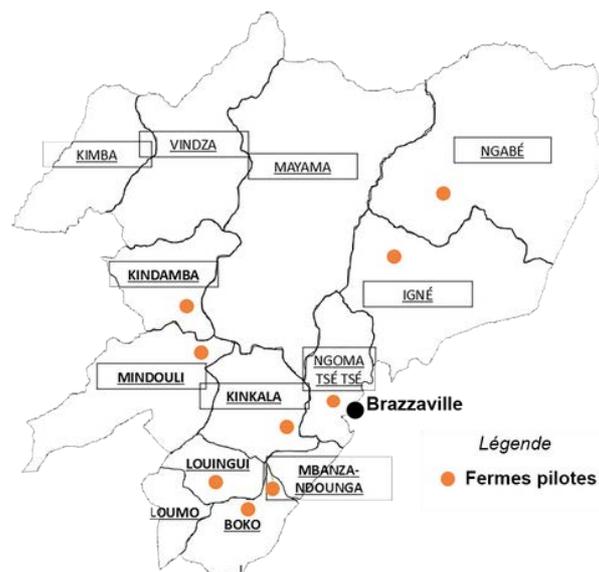
Le Projet OSCAGRI (2018 – 2022), cofinancé par l'Union Européenne, et avec comme partenaire l'AFDI Alsace, intervient dans les 13 districts (plus la commune de Kintélé) et vise à améliorer l'implication des organisations de la société civile (OSC) dans la réalisation des Objectifs du Développement Durable (ODD), de manière à renforcer les capacités techniques et organisationnelles de ces OSC. Cela contribue au développement local et à une croissance durable, en améliorant la souveraineté alimentaire et en promouvant la gouvernance concertée entre pouvoirs publics et OSC.



Le projet inclut une démarche de capitalisation qui vise à partager, à travers des fiches d'expériences, les enseignements du projet en matière de développement économique local, avec un focus sur la structuration des filières, le rôle des fermes pilotes, la formation et l'organisation des professionnels agricoles et le rôle de la collectivité dans le développement agricole et économique local.

QU'EST-CE QU'UNE FERME PILOTE ?

Les Fermes Pilotes ont **la motivation de s'investir dans le développement de leur exploitation mais également de leur territoire**. Ces fermes se démarquent par leurs infrastructures et leurs ressources humaines, et pratiquent au moins l'une des activités concernées par le projet (structure de production : élevage avicole ou bovin, production céréalière) et fabriquent de l'aliment de bétail pour leur propre élevage et pour la commercialisation (structure de transformation). En tout, 9 fermes correspondant à ces critères ont été sélectionnées et soutenues dans le cadre des projets, une par district. La proximité sur les territoires est importante, car elle permet d'assurer plus facilement le travail de suivi et d'accompagnement de la part des fermes auprès des bénéficiaires et de favoriser des échanges basés sur la confiance, ce qui constituait au démarrage du projet un défi important.



LE RÔLE DU MENTORING

Avec la création en 2017 de l'AFPP, l'objectif était de regrouper les achats des exploitations agricoles mais également d'échanger sur leurs expériences. Ces fermes, **désignées comme pilotes (ou modèles)**, sont à la fois **des opérateurs économiques** (gestion de leur propre ferme) et des **agents de développement local** (formation et accompagnement d'autres structures). Cette double mission endossée par les fermes pilotes permet d'amorcer le développement économique et local de leurs districts, **améliorant la souveraineté alimentaire et promouvant la gouvernance concertée entre pouvoirs publics et OSC**. Chaque ferme pilote a les mêmes rôles, mais ils s'intensifient aujourd'hui, de par la nécessité de se développer et de continuer à faire progresser leurs exploitations de la meilleure manière qu'il soit. Les représentants des Fermes Pilotes ont donc **besoin de sensibilisation et de formations** sur des thèmes précis qui concernent leurs fermes, leur bétail, leur culture.

Définition Mēntoring :

Compagnonnage des personnes les plus expérimentées vers celles moins expérimentées, impliquant un transfert de connaissances et un suivi régulier

C'est là que le **mentoring** entre en jeu, puisqu'il permet à ce réseau de fermes pilotes **d'échanger entre elles de façon professionnelle et ciblée selon les besoins exprimés par chaque membre**. Afin de faire connaître et développer le réseau des Fermes Pilotes, il est régulièrement sollicité par Gescod pour participer à des séminaires nationaux autour de l'agriculture.

L'**objectif étant que chaque district ait une Ferme Pilote, il est important d'y développer l'encadrement et l'enseignement** à travers le mentoring, afin de faire grandir ce réseau. Par exemple, une nouvelle ferme pilote a vu le jour à GomaTséTsé. Sa directrice a été épaulée notamment par la FP de Boko. Plusieurs rencontres ont permis d'échanger sur les pratiques et les façons de faire pour qu'elle se développe, et que les connaissances soient transmises dans ce district. D'une ferme pilote à l'autre les savoirs se transmettent grâce aux rencontres, aux séminaires, aux formations. Concrètement, entre 2018 et 2022, **19 rencontres organisées par Gescod ont eu lieu, comptant 94 participants en tout (dont 7 femmes seulement)**, à cela s'ajoutent plusieurs autres rencontres organisées par le réseau lui-même.

ZOOM SUR UNE EXPÉRIENCE DE MENTORING



LE POULLAILLER TRADITIONNEL DE LA FERME PILOTE DE GOMATSÉTSÉ

Dans le district de GomaTsétsé, au village de Dzoumouna, une agricultrice a rejoint le réseau des fermes pilotes et bénéficie du mentoring mis en place par le projet OSCAgri. Sa **ferme regroupe le maraîchage et l'élevage avicole de quelques poules locales**. La ferme étant encore petite et artisanale, les **techniques d'élevages restent traditionnelles**. De **forts conseils sur la production et sur son exploitation sont nécessaires et rendus possibles grâce à cet échange** et notamment au suivi du responsable de la Ferme pilote de Boko.

La question de l'alimentation pour bétail était au cœur de ses préoccupations, car comme souvent, les aliments viennent de Brazzaville et ont un coût élevé. **Lors des formations et des accompagnements de mentoring, ces questionnements ont été posés** et des techniques d'alimentation à faire de manière semi-artisanale lui ont été proposées, comme par exemple l'utilisation des écorces de tubercules de manioc pour nourrir le bétail. De plus, les matériaux utilisés pour construire les poulaillers sont locaux et traditionnels. En gardant cette identité artisanale, les autres exploitants agricoles ont apporté une expertise pour aider à améliorer les conditions de fabrication et de gestion de sa ferme. L'avantage **d'être épaulé par les autres fermes pilotes permet de transmettre les informations et d'être dans une logique d'entraide**. C'est également une transmission d'expériences et d'expertises, tout en étant des lieux de démonstration (tenues par les représentants des FP). La fin du projet, soit une durée de **deux mois environ, était consacrée à cette ferme pilote afin de la développer et de la faire grandir**, suite à sa récente participation, et pour créer une nouvelle dynamique dans ce réseau.

TROIS AXES IMPORTANTS

Le savoir évolue grâce aux recherches et aux transmissions de connaissances. Il y a **trois aspects importants qui se démarquent dans ce processus de mentoring** :

La pédagogie

Le fait de transmettre ses connaissances théoriques et ses réflexions à un autre agriculteur: le dialogue étant plus facile d'un exploitant agricole à un autre issu du même domaine. La répétition est parfois nécessaire pour que ce soit clair et compréhensible afin d'intégrer ces apprentissages dans son quotidien.

L'aspect technique

De manière concrète, une ferme pilote ou un professionnel enseigne les techniques et les marches à suivre pour utiliser une machine, un équipement particulier. Les méthodes doivent être précises, illustrées par de la pratique lors de la démonstration afin qu'elles puissent être reproduites aisément pour chaque bénéficiaire.

L'aspect commercial

La gestion d'une exploitation peut être difficile et amène à des besoins précis d'organisation et de structuration afin de suivre au mieux son évolution interne. Les techniques de gestion et de commercialisation sont enseignées lors de formations spécifiques pour les agriculteurs. A travers ce réseau de FP, les agriculteurs s'informent mutuellement de leurs productions, ce qui favorise les échanges commerciaux internes au réseau (échange monétaire ou troc).

ILLUSTRATION D'UNE EXPÉRIENCE PLUS LARGE DE MENTORING

Lors d'un voyage à **Songhaï au Bénin**, deux responsables de fermes pilotes , accompagnés par deux techniciens agricoles de l'équipe, ont découvert de **nouvelles techniques sur la gestion de filière ainsi que sur la question de la nutrition animale**. Rencontrant d'autres agriculteurs, avec d'autres capacités et connaissances, les échanges ont été riches de savoirs. A leur retour, et **lors de rencontres mentoring organisées, certains de ces thèmes ont été abordés, étudiés et développés** au sein de cette union des fermes pilotes du Pool.

L'un de ceux-ci a donné le point de départ à ce mentoring : **la transformation du soja pour en faire un aliment du bétail**. L'idée d'un procédé artisanal de cuisson à vapeur du soja a été étudié et développé par les équipes du projet. Le **but étant de mettre en place un équipement de traitement thermique (cuiseur vapeur) du soja, fabriqué localement et à un coût abordable** (cf fiche technique sur ce procédé).



DÉVELOPPEMENT ET CRÉATION DU CUISEUR VAPEUR À SOJA PAR LE RÉSEAU DES FERMES PILOTES

Cette expertise et ce développement ont été permis grâce à l'apprentissage dans d'autres fermes. Il ont ensuite été transmis lors de rencontres, comme ce fut le cas en janvier 2022 qui avait pour thème les différentes formulations d'aliment de bétail.

LES POINTS POSITIFS ET LES PISTES D'AMÉLIORATION À RETENIR



Les pistes d'améliorations

- Le manque d'échanges pratiques plutôt que théoriques : exemple du broyeur mélangeur ou du cuiseur vapeur soja, où la technique se transmet concrètement.
- Les fermes pilotes sont demandeuses de main d'œuvre et d'échanges plus longs. Pouvoir accueillir des étudiants agricoles lors de leurs temps de « congés » pour continuer à les former au sein de ces exploitations serait une façon de continuer à enseigner et à apprendre de nouvelles méthodes pour assurer la stabilité et le développement de sa ferme.
- En raison du problème d'accessibilité des districts et d'éloignement, les fermes pilotes n'organisent que très peu de rencontres entre elles, si elles ne sont pas initiées par les techniciens du projet.
- Le financement pour appuyer les actions et le développement fait défaut. Si chaque ferme pilote pouvait avoir des initiatives internes, cela permettrait de développer le réseau et de le faire grandir à travers le soutien d'appel à projets.



Les leçons à retenir

- Un réel engouement a été suscité, traduit par un grand intérêt de la part des agriculteurs locaux, qui ont donc de plus en plus pris part aux fonctions et aux activités de ce domaine, permettant la reconnaissance de ce réseau par les autorités du Pool et autres ONG (sollicitations de l'AFPP pour des formations techniques).
- Le principe d'échanger et transmettre ses connaissances séduit. Les techniciens de l'équipe observent et témoignent de l'intérêt de chacun lors des rassemblements mentoring.
- A travers les rencontres mentoring, l'appartenance au réseau s'est renforcée, chaque FP s'étant nourrie des expériences et échanges avec les autres. Une réelle solidarité s'est développée permettant de prendre de l'ampleur ensemble.
- Le but premier étant d'encourager la production et la transformation locale à travers notamment l'alimentation animale (transformation du maïs) pour impacter durablement la disponibilité en œufs de table dans le Pool, est un objectif atteint.



PÈRE DANIEL NKOUKA
PRÉSIDENT DE L'AFPP ET RESPONSABLE
DE LA FERME PILOTE DE KINKALA

« Chaque personne, avec son parcours et des âges différents a des préoccupations et des connaissances différentes à partager. C'est le but du mentoring. Grâce à cela, les fermes pilotes deviennent plus égales, plus stables les unes avec les autres. Les connaissances restent, et se transmettent.

Les fermes pilotes sont des affaires de famille, l'apprentissage se transmet de génération en génération. Mais il faut apprendre avant de transmettre. Les éleveurs peuvent travailler plus et différemment, les fermes pilotes suscitent les connaissances du métier, l'intérêt se développe et donc le chômage baisse. ».

MONIQUE BAKOUETELA
RESPONSABLE DE LA FERME PILOTE DE GOMA TSÉTSÉ



« Ce projet de mentoring, avec les équipes du projet, ça nous a réveillées, nous les femmes on était dans l'ignorance, maintenant on est actives. Avec le mentoring mis en place, j'ai pu participer à des formations pour savoir comment créer ou diversifier l'alimentation pour bétail par exemple, ça m'a aidée. J'ai appris comment me servir des tubercules et des écorces de manioc dans ma ferme. Mon souhait est que ma ferme devienne un centre de ressources pour mon district, un lieu de rencontre et surtout de transmission, pour tous, femmes, jeunes filles et hommes. ».

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, CONTACTEZ :



ASSOCIATION DES FERMES PILOTES DU POOL (AFPP)
TEL : +242 06.51.58.722 (COOPÉRATIVE AGRICOLE KIAZI 3) - LOUINGUI
TEL : +242 06.51.63.607 (MISSION CATHOLIQUE VOKA) - BOKO
TEL : +242 05.76.92.012 (GROUPEMENT MASSOUNDA)- BOKO
TEL : +242 05.52.61.547 (CEFPJP) - KINKALA
TEL : +242 06.64.54.248 (MBEMBA MALANDA) - KINDAMBA
TEL : +242 05.52.72.137 (GROUPE DIAF) - NGABÉ
TEL : +242 06.95.21.162 (AGRO ELEVA) - IGNIÉ
TEL : +242 05.62.26.777 (GROUPEMENT KIATAKOUKA) - GOMA TSÉTSÉ
TEL : +242 05.73.03.692 (GAPM) - MINDOULI



GESCOD CONGO
MAIL : CONGO@GESCOD.ORG
TEL: +242 05 534 81 02 / +242 06 988 45 42

La présente publication a été élaborée avec l'aide de l'Union Européenne. Le contenu de la publication relève de la seule responsabilité de Gescod et ne peut aucunement être considéré comme reflétant le point de vue de l'Union européenne.