

HAMAP-HUMANITAIRE RECRUTE UN/UNE VSI CHARGE(E) DE MISSION

Poste basé à Moroni sur l'île de Grande Comore

Titre du poste :	Chargé.e de mission pour la mise en œuvre d'un réseau d'adduction d'eau potable
Porteur du projet :	HAMAP-Humanitaire
Statut et horaires :	35h
Contrat :	Volontariat de Solidarité Internationale (VSI)
Poste à pourvoir :	ASAP

Contact : recrutement@hamap.org

HAMAP EN BREF

Créée en 1999, HAMAP-Humanitaire est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) d'aide au développement. Sa vocation est d'agir concrètement pour que toujours plus d'hommes, de femmes et d'enfants accèdent à l'eau potable et l'assainissement, à l'éducation, à la santé et à la sécurité.

NOTRE ENGAGEMENT

HAMAP-Humanitaire a pour objectif d'accompagner les partenaires locaux depuis leur première formulation de besoins jusqu'à la réalisation de leur projet et sa pérennisation. A travers ce processus, les acteurs locaux consolident leurs compétences pour devenir autonome.

NOTRE CONTRAT SOCIAL

HAMAP-Humanitaire a pour philosophie humaine de stimuler son écosystème, développer et pérenniser ses collaborateurs et collaboratrices, assurer la santé et la qualité de vie au travail, la responsabilité sociétale de l'organisation et le respect de tous. L'HUMAIN AU CENTRE DE TOUT.

MISSIONS

En lien étroit avec le Chef de projet d'HAMAP-Humanitaire, la Chargée d'appui projet et les différents experts affiliés au projet, le (la) volontaire sera chargé(e) d'appuyer la mise en place d'une association locale de gestion du service d'eau, qui comprendra des postes salariés.

Le/la VSI aura donc pour missions de :

- Etablir de bonnes relations avec les partenaires impliqués dans la gestion du futur réseau (autorités du secteur de l'eau, association communautaire, commune)
- Formaliser administrativement le modèle de gestion, les rôles et responsabilités de chaque entité dans le futur service ;
- Ecrire le contrat de gestion avec annexes (indicateurs techniques, redevabilité entre les acteurs) ;
- Accompagner l'association communautaire (GCGE : groupement communal de gestion de l'eau) dans sa structuration ;
- Identifier des profils parmi les communautés, rédiger des fiches de postes et participer au recrutement des futurs salariés du GCGE (gestion, finances, techniques) ;
- Assurer le recrutement d'un organisme chargé de la formation des salariés du GCGE, rédiger le contenu des formations et effectuer le suivi des activités de ce dernier ;
- Accompagner les salariés du groupement dans la prise en main de leurs outils (réseau d'eau, bureautique...)
- Appuyer au lancement d'un appel d'offre pour les branchements individuels ;
- Référencer en permanence de l'avancement des activités à la chargée d'appui et la mobiliser selon les besoins ;
- Accompagner la chargée d'appui à des réunions et représenter les porteurs du projet auprès des autorités locales et autres acteurs clés du secteur ;
- Participer aux réunions périodiques de coordination du projet (au niveau local et international) ;

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Qualifications requises

- Niveau d'études : Bac+5 (sciences politiques, développement, gestion de projets internationaux, solidarité internationale, ingénierie eau) ;
- Première expérience souhaitée dans le domaine de la solidarité internationale ;
- Bonne maîtrise du cycle du projet ;
- Capacités démontrées dans l'élaboration de stratégies, la rédaction de supports ;
- Connaissances du cycle de l'eau ;
- Sensibilité au renforcement de capacité et au transfert de savoir-faire ;
- Excellente capacité rédactionnelle et maîtrise de Microsoft Office.

Compétences personnelles

- Forte capacité d'adaptation, d'analyse et d'organisation ;
- Excellente capacité rédactionnelle ;
- Rigueur, autonomie et sens des responsabilités ;
- Forte appétence pour l'interculturalité.

Rémunération et avantages

- Indemnité de subsistance de 800/mois ;
- Contribution aux frais d'hébergement de 400€/mois ;
- Prise en charge des frais de déplacements locaux et des frais de communication (téléphone, internet) ;
- Protection sociale complète (la CFE pour la maladie, l'accident du travail, la retraite et le Cabinet Verspieren pour la mutuelle, le rapatriement et la responsabilité civile) ;
- Formation obligatoire de préparation au départ (2 jours) ;
- Formation au retour de mission (2-3 jours) ;
- Indemnité de réinstallation (conditions selon cadre légal) ;
- 1 voyage aller-retour en France par an ;
- 2 jours de congés par mois de mission effectuée.

Conditions de travail

- **Lieu du travail et de résidence** : Moroni avec des déplacements ponctuels à Itsahidi ;
- **Etat d'avancement** : Arrivée en cours du projet (12/24 mois) et ouverture du poste
- **Partenaires du projet** :
 - Collectivité porteuse de la coopération décentralisée en France : Communauté urbaine de Dunkerque.
 - Collectivité porteuse de la Coopération Décentralisée au Comores et maitre d'ouvrage : Gouvernorat de Ngazidja
 - Maitre d'ouvrage délégué de l'état central : la Mairie d'Itsahidi
 - Assistant à Maitrise d'ouvrage : HAMAP-Humanitaire
 - Partenaire local : Association 2MainsGouvernorat
- **Domaine d'action du projet** : Accès à l'eau potable

Cette description prend en compte les principales responsabilités et missions ; elle n'est pas limitative.

Pour postuler merci d'envoyer votre dossier de candidature LM + CV sur recrutement@hamap.org en spécifiant la référence VSI - Comores. Aucune candidature incomplète ne sera prise en compte.