



Fiche de mission du Volontaire de solidarité Internationale (VSI)

Mission d'Opérationnel terrain, Conseiller extérieur à la Fondation SOSUCAM – Antenne de Nkoteng

Rédacteurs de la fiche

- **Pour le partenaire (Nom, qualité, date)** : Camille DIJON, Directrice du Programme Fondations – SOMDIAA le 10/05/2023, et Hans AKAM, Coordinateur sociétal Afrique centrale Nord le 10/05/2023
- **Pour GESCOD (Nom, qualité, date)** : Hervé TRITSCHBERGER, Chargé de la mobilité internationale – Gescod le 10/05/2023

Cadre administratif

Pays d'accueil : CAMEROUN

Lieu de résidence du (de la) volontaire : NKOTENG, Département de la Haute-Sanaga, Région Centre, CAMEROUN

Nature de la mission (3-4 lignes) :

Le Volontaire agit en qualité de Conseiller Extérieur à la Fondation. Il vient en appui à la structure en apportant ses compétences. Il anime au quotidien les activités de soutien de la Fondation (organisation de formations, conseils organisationnels, structuration, gestion, sensibilisation, appui au montage de projets structurants à l'endroit des populations bénéficiaires, recherches de financements et de partenaires extérieurs).

Résumé de la mission (5 lignes) :

Le Volontaire est amené à appuyer le développement de la Fondation SOSUCAM – ANTENNE DE NKOTENG dans l'ensemble de ses activités. La mission proposée ouvre donc un large panel de compétences et d'expériences (gestion administrative et financière, gestion de projets, formation, sensibilisation, étude, diagnostic, reporting, développement de partenariats, recherches de financements, RSE, ...).

Durée de la mission proposée (Mission renouvelable sous conditions) : 24 mois

Date souhaitée d'arrivée du volontaire : Juin 2023

Continuité d'une mission précédente : Oui

Information préalable des candidats intéressés par la mission (conditions de vie et de travail)

- Coordonnées volontaire sortant ou autre volontaire sur place (nom, adresse, téléphone) :
 - **Mme Anne-Laure MOTTAIS**, amottais@sosucam.SOMDIAA.com
- Coordonnées des autres personnes de référence dans la structure ou le projet d'accueil (nom adresse, téléphone) :
 - **M. Hans AKAM**, **Coordinateur sociétal Afrique centrale Nord**, hakam@sosucam.SOMDIAA.com, +237 94 63 95 69
 - **Mme Camille Dijon**, Directrice du Programme Fondations, cdijon@sgmc.SOMDIAA.com ; + 237 692 58 56 46.

Positionnement du volontaire :

- ⇒ Renforcement des capacités de la structure d'accueil ? OUI
- ⇒ Assistance technique spécifique à un projet ou à un programme particulier ? OUI

Si OUI, qui est :

- ⇒ Le Maître d'ouvrage ou le commanditaire du projet d'accueil ? : Fondation SOSUCAM
- ⇒ Maître d'œuvre ou l'opérateur technique du projet d'accueil ? : Fondation SOSUCAM

La mission est régie par une convention tripartite entre : la Fondation SOSUCAM, SOMDIAA et Gescod. Elle est contractualisée par Gescod.

Cadre partenarial**Partenaire en Europe**

Nom de l'organisme : Groupe SOMDIAA
 Adresse, téléphone, fax, mail : 39, rue Jean Jacques Rousseau 75 001 PARIS
 Site web : fondations-SOMDIAA.com
 Personne à contacter (*nom, qualité*) : Camile DIJON, Directrice du Programme Fondations,
cdijon@sgmc.somdiaa.com

Nom de l'organisme : Grand Est Solidarités et Coopérations pour le développement (Gescod)
 Adresse, téléphone, fax, mail : Espace Nord-Sud - 17, rue de Boston – 67 000 STRASBOURG
 Site web : <https://www.gescod.org/>
 Personne à contacter (*nom, qualité*) : Marion Clasquin, Chargée de la mobilité internationale
marion.clasquin@gescod.org

Partenaire dans le pays d'accueil

Nom de l'organisme : Fondation SOSUCAM
 Adresse, téléphone, fax, mail : BP 857 – Nkoteng – Cameroun
 Site web : <http://fondations-somdiaa.com/hub/fondation-sosucam-cameroun/>
 Personne à contacter (*nom, qualité*) : Clarisse EMBOLO, Présidente de la Fondation SOSUCAM,
cdrh@sosucam.somdiaa.com

Cadre général d'intervention**Historique du projet et/ou de la structure d'accueil :**

La SOSUCAM a été créée en 1964. Son activité industrielle a entraîné des afflux migratoires importants dans la région. Son activité s'est peu à peu stabilisée, rendant les possibilités d'embauche limitées. De manière à assurer le développement des communautés villageoises environnantes, le Groupe SOMDIAA a créé un réseau de Fondations implantées dans les pays où il est présent (Cameroun, Tchad, Cameroun, Gabon, Côte d'Ivoire, Togo). Ces Fondations sont chargées de gérer et d'optimiser les ressources allouées aux projets extérieurs et aux actions sociales et solidaires. Associations de droit local, elles sont organisées autour de l'assemblée générale des membres, du Comité de Sélection des Projets (composé de collaborateurs bénévoles de l'entreprise) et du Comité d'Orientation, commun à toutes les Fondations du groupe.

Les Fondations SOMDIAA ont revu leur stratégie en 2023 à travers le Plan 100% Fondations qui repose sur 3 axes clés et ouvre à de nouvelles opportunités d'action à l'horizon 2027 :

- Axe 1. Excellence Organisationnelle (Professionnalisation, expertise, impact et dialogue social) ;
- Axe 2. Expériences parties prenantes (Visibilité, animation et mobilisation des ressources) ;
- Axe 3. L'approche réseau et pays (Axes d'intervention, Projets, Convergence sociétale, acceptabilité, sources de financement).

Problématique et enjeux :

Dans le cadre de la démarche RSE du Groupe SOMDIAA, le projet des Fondations existe depuis 2010. Il vise à apporter aux populations riveraines des implantations agro industrielles du groupe une structure d'appui, de conseil, de renforcement des capacités organisationnelles et techniques pour le développement des initiatives socio-économiques de la société civile de la zone d'intervention du projet.

La problématique du projet est de réussir à fédérer les acteurs de la société civile locale dans une dynamique de groupe, de faire émerger des réponses adaptées à leurs différentes attentes, sans pour autant réaliser les choses à leur place. L'approche développée est celle du développement participatif visant, à moyen terme, une autonomisation des structures associatives locales et des petits porteurs individuels locaux (auto-entrepreneuriat).

Finalités et Objectifs :

La Fondation SOSUCAM a pour objectif, notamment par l'intermédiaire de financements ciblés, de mener des actions sociales, solidaires et sanitaires, destinées notamment à :

- Réduire les inégalités ;
- Lutter contre les conditions précaires des personnes en difficulté ;
- Promouvoir des Activités Génératrices de Revenus.

Elle vise l'autonomisation des groupes, associations ou individus porteurs d'initiatives locales, à moyen terme, en apportant un renforcement des capacités organisationnelles et techniques aux organisations de base et autoentrepreneurs de sa zone d'intervention.

Zone d'intervention :

La Fondation SOSUCAM travaille dans les arrondissements de Nloteng, Mbandjock et Lembe Yezoum, ce qui représente près de 46 villages. Elle travaille également dans les quartiers des villes de Nkoteng et Mbandjock. La population de la zone représente près de 15 000 personnes.

Public concerné :

La Fondation SOSUCAM travaille avec les groupes, associations, mutuelles, coopératives et porteurs individuels qui en émettent le besoin et qui sont actifs au sein de la zone d'intervention. La Fondation SOSUCAM travaille en priorité avec les associations locales et les Groupements d'Initiatives Communes préexistants, mais également avec les structures informelles et appuie la création de nouvelles structures. Les habitants des quartiers de la ville de Mbandjock sont également concernés par le projet.

La Fondation SOSUCAM possède deux antennes, une à Nkoteng et une à Mbandjock, sur les deux sites de la SOSUCAM distant de 25 km environ. La coordination des deux antennes est assurée par le Coordonnateur Terrain qui supervise les équipes. Une séance de travail entre les 2 équipes a lieu chaque mois pour échanger sur les pratiques, compétences, projets communs et assurer la mutualisation des avancées.

Actuellement, la Fondation SOSUCAM – Antenne de Nkoteng suit une dizaine de groupes et quelques porteurs individuels intervenant principalement dans l'agriculture. Depuis 2022, elle développe des actions de sensibilisation sur les questions de santé sexuelle et reproductive et les violences basées sur le genre, en lien avec des publics jeunes (lycées) et féminins (dans les villages riverains).

La Fondation SOSUCAM entretient également une relation de confiance en travaillant en partenariat lorsque c'est possible avec les entités administratives ou les services déconcentrés de l'Etat (directions départementales, secteurs agricoles, sous-préfectures, districts sanitaires, etc.).

Ressources humaines, matérielles et financières de la structure ou du projet d'accueil (présentation sommaire de la structure d'accueil ou du projet en quelques chiffres, ...) :

- Un Comité de sélection des projets (CSP) composé de 10 personnes bénévoles de l'entreprise de rattachement
- Un Comité d'orientation (CO) à Paris composé de 7 personnes dont la Directrice du Programme Fondations basée à Yaoundé, au Cameroun
- 1 Coordinateur sociétal (Afrique centrale Nord) basé à Yaoundé, au Cameroun
- 1 Coordonnateur Terrain, basé à Nkoteng, Cameroun
- 1 Opérationnel Terrain (OT) animateur en développement local de nationalité Camerounaise
- 1 Opérationnel Terrain (OT) VSI

Travaillant en équipe, le Coordonnateur Terrain et le VSI rendent compte aux comités ainsi qu'au Coordinateur Sociétal et à la Directrice du Programme Fondations.

- Un local de 2 pièces est mis à disposition à proximité du site SOSUCAM de Nkoteng (avec une salle de réunion/formation).
- Un budget prévisionnel de 80 000 euros pour 2023
- Un ordinateur à disposition du VSI + bureautique usuelle (imprimante, scanner, vidéo-projecteur...).
- Une moto appartenant à la Fondation SOSUCAM est mise à disposition de l'équipe. Également, une voiture de service peut être ponctuellement mise à disposition gracieusement par la SOSUCAM sous réserve de la disponibilité du véhicule.

Documentation et liens à consulter (organigramme, dernier rapport annuel, carte ou schéma de situation, document de projet...) :

- Rapport annuel 2022 (sur demande)
- Statuts constitutifs de la Fondation SOSUCAM (sur demande)
- Règlement Intérieur de la Fondation SOSUCAM (sur demande)
- Manuel des Procédures Opérationnelles (remis sur place)
- Manuel du Comité de Sélection des projets (remis sur place)
- <http://fondations-somdiaa.com/hub/fondation-sosucam-cameroun/>

Cadre de la mission

Raison d'être de la mission du volontaire (intérêt pour le partenaire) :

Dans le cadre de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, les entreprises du groupe SOMDIAA souhaitent mettre en place une structure dédiée à l'amélioration des conditions de vie des populations vivant à proximité des sites d'exploitation sucrière. L'entreprise ayant stabilisé ses effectifs, il est nécessaire de proposer d'autres alternatives aux populations de manière à ce qu'elles puissent subvenir à leur sécurité alimentaire et à leur développement économique, sanitaire et social. La Fondation SOSUCAM, ouverte depuis 2011, a réalisé un important travail de sensibilisation, d'identification des organisations de la société civile, de renforcement de leurs capacités en termes de structuration associative, de gestion financière et organisé des formations techniques sur les thématiques du développement souhaitées par les communautés (gestion d'un ouvrage communautaire, gestion des latrines, maraichage, itinéraires techniques...). Elle a mis en œuvre plusieurs projets communautaires et générateurs de revenus. Il convient de suivre ces projets, d'en soutenir de nouveaux en prenant en compte l'éthique de la structure qui fait la promotion d'un développement participatif.

Place et rôle du (de la) volontaire dans le dispositif du projet :

Le/la Volontaire agit en qualité de Conseiller.ère Extérieur.e à la Fondation. Il/Elle vient en appui à la structure en apportant ses compétences. Il/Elle anime au quotidien les activités de soutien de la Fondation (organisation de formations, conseils organisationnels, structuration, gestion, sensibilisation, appui au montage de projets structurants à l'endroit des populations de bénéficiaires, recherches de financements et de partenaires extérieurs). Il/Elle n'est pas au-dessus hiérarchiquement de son collègue de nationalité Camerounaise.

Réalisations précédentes en lien avec la mission :

Le projet est lancé depuis 2011. La Fondation SOSUCAM s'est attelée à sensibiliser l'ensemble des villages de sa zone d'intervention sur ses objectifs et moyens d'action, sur la méthodologie proposée. Les phases de structuration et de renforcement de capacités ont été initiées, ainsi que la mise en œuvre de projets d'appui (éducation, santé, désenclavement, agriculture, maraîchage, transformation...)

Objectifs attendus :

- Veiller au développement des activités de la Fondation SOSUCAM et particulièrement de l'antenne de Nkoteng conformément à sa méthodologie, son éthique, dans le respect de ses moyens d'action, objectifs propres et procédures en vigueur ;
- Structurer la société civile locale, créer / maintenir avec elle une relation de proximité et de confiance ;
- Assurer l'appui à la réflexion autour des projets à présenter aux comités de la Fondation SOSUCAM pour validation de la mise en œuvre ;
- Identifier les acteurs du développement local permettant à la Fondation SOSUCAM de développer des partenariats techniques et ou financiers

Activités concrètes à mener :

- Animer la Fondation SOSUCAM – ANTENNE DE NKOTENG au quotidien en accord avec ses objectifs et son éthique ;
- Appuyer le comité sur la gestion administrative et financière des ressources de l'association ;
- Transférer ses compétences à l'animateur en développement local de la Fondation ainsi qu'aux groupements en lien avec la Fondation ;
- Veiller au développement des activités de la Fondation en accord avec les objectifs statutairement définis ;
- Accueillir les structures associatives et étudier leurs besoins respectifs et les solutions que la Fondation SOSUCAM – ANTENNE DE NKOTENG pourrait leur proposer ;
- Organiser les formations à leur endroit (en étant lui-même formateur ou en décelant les personnes compétentes pour assurer des formations) ;
- Récolter des fonds, mettre en place des partenariats entre la Fondation SOSUCAM – ANTENNE DE NKOTENG et les organisations de développement, les institutions, les opérateurs économiques ;
- Assurer le suivi et l'évaluation (le cas échéant les ajustements) des projets financés, cofinancés ou portés par la Fondation ;
- Mettre en place des procédures d'appui aux structures de base formalisant ainsi son expertise ;
- Entretenir des relations suivies avec le Comité de sélection des projets et avec le Comité d'Orientation des Fondations du groupe SOMDIAA ;
- Entretenir une relation de confiance avec la SOSUCAM et renforcer les liens avec la RSE SOSUCAM dans le cadre de la convergence sociétale ;
- Mettre en œuvre le respect des procédures internes à la vie de la Fondation SOSUCAM – ANTENNE DE NKOTENG

Lieu de travail et zone d'intervention : Local de la Fondation SOSUCAM – ANTENNE DE NKOTENG à Nkoteng. Zone d'intervention rurale

Horaires ou disponibilités demandés : 5j/7 à organiser en journée continue ou en coupure en travaillant le samedi matin.

Déplacements à prévoir : Dans toute la zone d'activité, plusieurs fois par semaine (plusieurs villages). Déplacements occasionnels à Yaoundé ou Douala. Un déplacement d'une semaine à prévoir en cours d'année lors du séminaire inter-fondations SOMDIAA.

Moyens de déplacements prévus : Moto ou Voiture mise à disposition par SOSUCAM sur site ; Transport en commun + Taxi

Relations professionnelles à préciser et détailler :

➤ Avec qui le (la) volontaire est-il en relation ? Pour quels aspects de son travail ? :

- Le Comité de sélection des projets de la Fondation SOSUCAM / Le Comité d'Orientation des Fondations du Groupe ;
- La Directrice du Programme Fondations ;
- Le Coordinateur Sociétal Afrique centrale Nord ;
- Le Coordonnateur Terrain et les autres Opérationnels Terrain de la Fondation SOSUCAM ;
- La Direction générale de la SOSUCAM sur des sujets spécifiques et de manière occasionnelle.

Le Volontaire est chargé de mettre en application les décisions prises par le Comité de sélection des projets et par le Comité d'Orientation et de suivre les recommandations du Coordinateur Sociétal avec lequel il est en échange régulier. A ce titre, les relations entre les Opérationnels Terrain et les membres de la Fondation SOSUCAM se doivent d'être les plus professionnelles possibles.

➤ A qui le (la) volontaire devra-t-il rendre compte de son travail ? :

Au Comité de Sélection des Projets en local et au Comité d'Orientation du groupe SOMDIAA dont la Directrice du Programme Fondations ; Au Coordinateur sociétal, en direct et à distance.

➤ Le volontaire devra-t'il obligatoirement rédiger des rapports ? Si oui, pour qui et Pourquoi ?

Oui, à destination des 2 comités de la Fondation, de la Directrice du Programme Fondations, du Coordinateur sociétal, de l'ensemble des membres ordinaires de l'association ainsi que pour la Direction générale de l'entreprise. Pour rendre compte des activités réalisées dans le cadre de ses fonctions. Un point sur les activités en cours est réalisé chaque semaine avec le Coordinateur sociétal.

➤ Travaillera-t'il seul ou en équipe ? : En équipe.

➤ Aura-t-il des responsabilités hiérarchiques ou d'équipe ? :

Non, le Volontaire de Solidarité Internationale intervient en qualité de Conseiller Extérieur à la Fondation. Son rôle est déterminant dans la continuité des actions de la Fondation et ses responsabilités, à ce titre sont fortes. Il est amené à transférer un maximum de compétences et à formaliser ce transfert pour les besoins futurs de la Fondation SOSUCAM. Le VSI n'est en revanche pas au-dessus hiérarchiquement de ses collègues Opérationnels Terrain.

➤ Aura-t-il des responsabilités financières ? Si oui, sous le contrôle de qui les exercera-t-il ? :

Le Volontaire est appelé à appuyer la gestion de l'association. Le Président et le Trésorier de la Fondation SOSUCAM sont chargés d'ordonner les dépenses, le volontaire gère néanmoins, avec son.ssa collègue, la caisse de la Fondation et le suivi budgétaire de l'association et rend compte au comité de sélection des projets, en lien avec son.ssa collègue nationale.

➤ Le (la) volontaire aura-t-il (elle) des contacts exigeant habileté, diplomatie, sens de la négociation ? Sera-t'il astreint à un devoir de réserve ? :

Oui. Les attentes des populations et des autorités administratives et traditionnelles vis-à-vis de l'entreprise sont fortes. Le volontaire sera amené à travailler avec ces populations et à ce titre se doit de représenter l'engagement social et solidaire de la SOSUCAM et de SOMDIAA au travers de son poste pour la Fondation SOSUCAM – ANTENNE DE NKOTENG. Il reste à l'extérieur de toute prise de position politique, religieuse ou sortant du cadre défini de l'action de la Fondation SOSUCAM.

Production de rapport

⇒ Rapport de fin de contrat VSI pour GESCOD : **obligatoire** pour pouvoir recevoir l'indemnité de réinstallation après la fin de contrat.

⇒ Autre (préciser type, destination, fréquence) : Rapports internes de la Fondation SOSUCAM : CR mensuel, CR annuel, CR de visite de terrain, CR suivi de projets.

Outils et méthodes que le (la) volontaire devra acquérir ? : Gestion de projets de développement local /Outils et procédures internes des Fondations du Groupe SOMDIAA en termes d'actions sociales et solidaires / Développement participatif.

Processus d'insertion prévu par le partenaire :

- **Avant son départ** : Présentation au Comité d'Orientation de la SOMDIAA et à la Directrice du Programme Fondations / Briefing sécurité et communication
- **A son arrivée** : Tuilage avec l'équipe pendant au moins deux semaines
- Présentation du Volontaire à la Directrice du Programme Fondations et au Coordinateur sociétal en présentiel pour la présentation des procédures de travail
- Présentation du Volontaire au Comité de Sélection des projets de la Fondation SOSUCAM, aux membres de l'association, à la Direction Générale de la SOSUCAM, aux autorités administratives et coutumières de la région, aux responsables des groupements locaux
- Présentation du VSI aux groupements et associations en lien avec la Fondation par les animateurs en développement local
- **Au cours de l'année** : participation au séminaire international des Fondations du Groupe SOMDIAA

Processus d'insertion prévu par GESCOD :

- **Avant son départ, en France** : Le / la volontaire doit participer à un stage de préparation à l'expérience de volontariat avant le déploiement sur son lieu de mission.
- **Pendant la mission** : Le volontaire sera suivi à distance sur toute la durée de sa mission.
- **Au retour** : Session de bilan et accompagnement dans le retour en France.

L'arrivée du volontaire sera auparavant annoncée au partenaire. Il pourra facilement prendre contact par mail, par WhatsApp ou par Skype avec plusieurs de ses futurs collaborateurs avant son arrivée sur le terrain.

Cadre de vie du (de la) volontaire

Lieu de vie : Marché à Nkoteng quotidien. Plusieurs boutiques en ville où on trouve un choix de produits importés. Pour les produits européens, approvisionnement sur Yaoundé (1h45 en bus par voie goudronnée, située à 130 Km. Il est facile de s'y rendre le weekend. La route est bitumée (2012). Déplacements de nuit proscrits.

Milieu physique, climat : Tropical (une grande saison des pluies et une saison sèche de mai à octobre)

Habitation (Type, confort, cout moyens des loyers sur le lieu de la mission, possibilité de collocation) : Logement meublé (salon, 2 lits, armoire, table et chaises) et équipé (frigo, gazinière) mis à disposition par la SOSUCAM à l'intérieur de la base vie de l'entreprise. (Electricité en continu, eau traitée). Réseau WIFI disponible depuis le logement moyennant achat d'une antenne d'appoint. La base vie est dotée d'un bar/restaurant, d'une piscine (Mbandjock) et d'un terrain de tennis.

Mode de locomotion et temps de trajet par rapport à la ville : 15 min en moto à partir de la Cité des Cadre de SOSUCAM, site de Nkoteng.

Approvisionnement en eau, électricité, produits d'importation : fournie par l'entreprise générant son courant par valorisation des co-produits de la canne à sucre, eau traitée par l'entreprise. Pas de coupure de courant et d'eau sur la base vie.

Télécommunications, accès à internet : Bonnes conditions d'accès au niveau professionnel et personnel (réseau 4G, parfois quelques perturbations).

Loisirs, sport, culture : infrastructures sportives sur la base vie de l'entreprise (tennis, piscine, boulodrome).

La sécurité au quotidien (Existe-t-il des sources d'insécurité spécifiques ? Est-ce qu'il y a des consignes particulières à respecter ? Des dispositions particulières sont-elles prises localement pour limiter ces risques ?) : En cas de troubles politiques ou de mouvements sociaux de travailleurs de l'entreprise, certains risques peuvent se présenter. L'entreprise dispose d'un protocole sécuritaire fonctionnel, le VSI est soumis aux procédures de sécurité des

Fondations du Groupe ainsi que celles de la Filiale d'attache de la Fondation. Les dispositions prises consistent à présenter le volontaire à l'ensemble des autorités administratives et traditionnelles de la zone d'intervention, à suivre les déplacements réalisés dans la zone d'intervention et par l'attribution d'un téléphone satellite.

Conditions / Profil

Quelles sont les 3 compétences principales que vous recherchez chez le volontaire ?

- Montage projet : Développement local - Appui à l'entrepreneuriat
- Négociation/ Communication
- Animation : Vie du local, suivi et formation

Autres compétences indispensables :

- Développement rural
- Agriculture
- Organisation / structuration
- Recherche de financement
- Pédagogie
- Gestion administrative et financière
- Bonne qualité de rédaction et de synthèse

Formation et/ou expérience professionnelle souhaitée : Gestion de projet, développement local-rural, solidarité internationale, agronomie, accompagnement de la société civile. Une expérience internationale sera considérée comme un atout.

Langues pratiquées (lu, écrit et parlé) : Français.

Permis de conduire : Auto / Moto. La Fondation dispose de moyens de locomotion. Le permis est indispensable mais le volontaire a la possibilité de le passer en local s'il n'en est pas détenteur (Au moins l'un des deux permis valide avant départ de préférence).

Autre impératif : Patience, diplomatie, capacité à vivre en milieu rural et volonté de réaliser une expérience inter culturelle unique. Apprécier le travail de terrain et le contact avec les populations locales. Bon sens, autonomie et force de proposition.

Conditions :

- 1 voyage aller-retour sur le lieu de la mission
- Indemnité de subsistance, d'un montant de 800 €
- Logement meublé et équipé mis à disposition
- Protection sociale complète (CFE et mutuelle complémentaire)
- Indemnité de réinstallation (conditions selon cadre légal)

CANDIDATER

Cette mission vous intéresse ?

Si oui, envoyez-nous votre **CV** et **Lettre de motivation en français** à cdijon@sgmc.somdiaa.com, hakam@sosucam.somdiaa.com et à recrutement@gescod.org sous l'objet : **Candidature VSI – Nkoteng, Cameroun.**

Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Nous nous réservons la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce.

Merci de votre compréhension.

Date limite : 31.05.2023

Validation de la fiche de mission

- Le -ou la- Représentant -e- du GESCOD (nom, fonction, date) :
Marion Clasquin, Chargée de la mobilité internationale – Gescod, le 10 mai 2023.
- Le -ou la- Représentant -e- du partenaire (*nom, fonction, date*) :
Camille DIJON, Directrice du Programme Fondations – SOMDIAA, le 10 mai 2023